



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 139]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 19, 2014/फाल्गुन 28, 1935

No. 139]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 19, 2014/PHALGUNA 28, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2014

सा.का.नि.192(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमण्डल सचिवालय विशेष सेवा व्यूरो (दूरसंचार) सेवा नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध फील्ड आफिसर (दूरसंचार) और डिप्टी फील्ड आफिसर (दूरसंचार) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, गैर-योधक (दूरसंचार) सेवा में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (गैर-योधक) दूरसंचार सेवा समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.— अनुसूची में विहित पद के लिए ऐसे पदधारी जो विशेष सेवा व्यूरो, (दूरसंचार) सेवा नियम, 1995 के अधीन नियमित आधार पर उक्त पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त समझे जाएंगे और संबंधित पद पर इन नियमों के प्रारंभ से पहले की गई सेवा को परिवीक्षा, प्रोन्ति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

6. निर्वहता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. अधिवर्धिता— इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवा से नियुक्त हो जाएगा:

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्वार्ता मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानियुक्त होगा।

8. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृति— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

10. सेवा का दायित्व— इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा इस प्रकार वहाँ उसको सौंपे गए कोई कार्य और ड्यूटी करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. फील्ड आफिसर (दूरसंचार)	31* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अनुसूचितीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिविक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे डिप्टी फील्ड आफिसर (दूरसंचार) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने 90 दिनों की अवधि का ज्येष्ठ पुनर्शर्चय संसूचना पाठ्यक्रम या महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा और अर्हित किया हो। टिप्पणी-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए): 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष 2. उप— महानिरीक्षक या उप निदेशक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य 3. सहायक निदेशक	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

			गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(दूरसंचार), सशस्त्र सीमा बल —सदस्य	
			टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना किए जाने के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. डिप्टी फील्ड आफिसर (दूरसंचार)	67*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	चयन	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक फील्ड आफिसर (दूरसंचार) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने 90 दिनों की अवधि का कनिष्ठ अनुरक्षण पाठ्यक्रम और 24 दिनों का गैरयोग्यक (एनजीओज) प्रोन्नति पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा और अर्हित किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पणी-1: इन पुनरीक्षित नियमों के प्रकाशन की तारीख को पोषक प्रवर्ग का पद (पदों) को नियमित आधार पर धारण किए हुए सहायक फील्ड आफिसर (दूरसंचार) के लिए उप फील्ड आफिसर (दूरसंचार) के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा पाँच वर्ष की बनी रहेगी।</p> <p>टिप्पणी-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी-3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना किए जाने के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष उप महानिरीक्षक या उप निदेशक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य सहायक निदेशक (दूरसंचार), सशस्त्र सीमा बल —सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 3/8/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/समूह 'ख' /एसएफएस/08]

डॉ. एन. एस. कलसी, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th March, 2014

G.S.R. 192(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Cabinet Secretariat Special Service Bureau, (Telecommunication) Service Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of Field Officer (Telecommunication) and Deputy Field Officer (Telecommunication), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group ‘B’ posts in the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised (Telecommunication) Service, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Non-Combatised) Telecommunication Service Group ‘B’ posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Initial constitution.**—The incumbents of the posts specified in the Schedule who are holding the said posts as on the date of notification of these rules in accordance with the provisions of the Special Service Bureau, (Telecommunication) Service Rules, 1995 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service immediately before the commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Superannuation.**—A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. **Liability of service.**—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

SCHEME

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Field Officer (Telecommunication)	31*(2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 (Grade Pay Rs.4600/-)	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Promotion: Deputy Field Officer (Telecommunication) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 and should have completed and qualified Senior Refresher Communication Course for duration of 90 working days or any other course prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman Deputy Inspector General or Deputy Director, Sashastra Seema Bal : Member Assistant Director (Telecommunication), Sashastra Seema Bal : Member 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

			pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.		
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Deputy Field Officer (Telecommunication)	67*(2014) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Pay Band-2 Rs. 9300- 34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By promotion	<p>Promotion: Assistant Field Officer (Telecommunication) of Sashastra Seema Bal with ten years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 and should have completed and qualified Junior Maintenance Course for duration of 90 working days and Non Combatised (NGOs) Promotion Course for duration of 24 days.</p> <p>Note-1: The eligibility service for promotion to the post of Deputy Field Officer (Telecommunication) shall continue to be 5 years for persons holding the feeder grade post(s) of Assistant Field Officer (Telecommunication) on regular basis on the date of notification of revised rules.</p> <p>Note-2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note-3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman Deputy Inspector General or Deputy Director, Sashastra Seema Bal : Member Assistant Director (Telecommunication), Sashastra Seema Bal : Member 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

[F. No. 3/8/SSB/CSC/Area/Gp.'B'/SFS/08]

Dr. N. S. KALSI, Jt. Secy. (Police-II)